

Coaching - für die Entwicklung Ihres Potenzials

Sie

- suchen einen neutralen Gesprächspartner, um Ihren Führungsalltag ressourcenorientiert zu reflektieren?
- möchten Ihre Handlungsspielräume in erfolgskritischen Situationen im Umgang mit Mitarbeitern, Vorgesetzten und Kollegen erweitern?
- möchten Ihre sozialen Kompetenzen optimieren, um Ihre Ziele zu erreichen?
- wünschen sich Unterstützung, um komplexe soziale Situationen in Ihrer Führungspraxis zu meistern und Konflikte zu klären?
- haben gerade eine neue Aufgabe übernommen und wünschen sich professionelle Begleitung, um in die neue Rolle hineinzuwachsen?

Wir beraten Sie

- kompetent
- methodenübergreifend
- lösungsorientiert



TRAINING MAKES YOU WISER

Coaching

Dennoch nichts ist motivierender als der Erfolg.



Ihr GSPE -Team

Ausführliche Informationen zu
unserem Leistungsspektrum und unseren Referenzen
senden wir Ihnen gerne zu.

Gartner-Steffen Personalentwicklung

Theodor-Heuss-Platz 8
14052 Berlin

Tel.: 030-826 52 42
Fax: 030-89 51 02 78

E-Mail: info@gartner-steffen.de
<http://www.gartner-steffen.de>

Gartner-Steffen Personalentwicklung



Coaching

Herausforderung als Chance

- **Coaching** beginnt, wo Trainings normalerweise aufhören: mit der individuellen Begleitung von Veränderungsprozessen im Beruf und der vertraulichen Behandlung von herausfordernden Situationen im Führungsalltag. Als Führungs- oder Fachkraft unterstützen wir Sie dabei, die eigene Praxis aus verschiedenen Perspektiven wahrzunehmen, neu zu bewerten und eigene Ressourcen für Lösungen zu aktivieren.

Individuelle Unterstützung

- **Coaching** bedeutet: keine vorgefertigten Standardlösungen. Sie entwickeln mit Ihrem fachlichen Know-How und ihren persönlichen Fähigkeiten individuell stimmige Lösungen - wir unterstützen Sie durch unsere Prozess- und Methodenkompetenz.

Entfaltung Ihrer Kompetenz

- **Coaching** zielt auf die Erweiterung Ihrer sozialen Kompetenz. Nicht Fachfragen stehen im Vordergrund, sondern Sie optimieren Ihren Einfluss in sozialen Situationen oder Ihre Reaktionen auf das Verhalten von Vorgesetzten, Kollegen und Mitarbeitern.

Effiziente Lösungen

- **Coaching** ist keine einmalige Beratung, sondern eine Prozessbegleitung. Meist ist es möglich, in nur fünf Gesprächsterminen von je zwei bis vier Stunden Dauer den Problemzusammenhang zu identifizieren, zu analysieren und - vor allem - zu lösen.

Unsere Erfahrung - für Ihre Ziele

Wir verbinden langjährige eigene Führungspraxis mit vielfältigen Trainingserfahrungen in Unternehmen aller Größen und Branchen - für Ihren Erfolg.

Ingrid Gartner-Steffen, Jahrgang 1956, gründete 1994 in Berlin das Institut „Gartner-Steffen Personalentwicklung“.

Vor dem Hintergrund ihrer langjährigen Führungspraxis u. a. als Leiterin der Aus- und Weiterbildung des Zivilpersonalamtes der U.S. Streitkräfte sowie ihrer Ausbildung zur Personalfachkauffrau und ihrem Studium der Erwachsenenpädagogik ist sie in der Lage, die vollständige Bandbreite von Personalentwicklungsmaßnahmen für Führungskräfte anzubieten.



Ingrid Gartner-Steffen
Trainerin, Mediatorin, Coach

Vielfältige Zusatzausbildungen u. a. in NLP (Master), in Wirtschaftsmediation (BM), in Systemischer Beratung und erfahrungsorientiertem Lernen sowie diverse amerikanische Trainerlizenzen runden ihr Profil ab.

Coachingschwerpunkte

- Arbeiten mit und für Führungskräfte zu Themen aus dem Führungsalltag
- Gesprächsführung
- Konfliktbewältigung
- Heikle Führungssituationen

Unsere Kompetenz - für Ihren Erfolg

Norman Radtke, Jahrgang 1971, ist Trainer und Coach im Team „Gartner-Steffen Personalentwicklung“.

Als langjähriger Trainer und Ausbilder einer internationalen und renommierten Großbank hat er vielfältige Trainingserfahrung.

Neben seiner Führungserfahrung als hauptamtlicher Ausbilder verfügt er über Erfahrungen in der Personalauswahl, in der Personalentwicklung und im Hochschulrecruitment.

Nach einer Ausbildung zum Bankkaufmann und einem Studium zum Bankfachwirt absolvierte er ein Studium zum Diplom-Psychologen mit den Schwerpunkten Arbeits- und Organisationspsychologie. In Ergänzung beschäftigt sich Herr Radtke mit integrierter lösungsorientierter Psychologie und schloss zu diesem Thema eine Zusatzausbildung als zertifizierter ILP®-Coach ab.



Norman Radtke
Trainer, Coach

Coachingschwerpunkte

- Der wirkungsvolle Auftritt
- Selbstmanagement
- Vom Kollegen zum Vorgesetzten
- Umgang mit Stress