

Coaching – für die Entwicklung Ihres Potenzials

Sie...

- suchen einen neutralen Gesprächspartner, um Ihren Führungsalltag ressourcenorientiert zu reflektieren?
- möchten Ihre Handlungsspielräume in erfolgskritischen Situationen im Umgang mit Mitarbeitern, Vorgesetzten und Kollegen erweitern?
- möchten Ihre sozialen Kompetenzen optimieren, um Ihre Ziele zu erreichen?
- wünschen sich Unterstützung, um komplexe soziale Situationen in Ihrer Führungspraxis zu meistern und Konflikte zu klären?
- haben gerade eine neue Aufgabe übernommen und wünschen sich professionelle Begleitung, um in die neue Rolle/Aufgabe hineinzuwachsen?

Wir beraten Sie

- kompetent
- methodenübergreifend
- lösungsorientiert



Ausführliche Informationen zu unserem Leistungsspektrum sowie weitere Coach-Profile senden wir Ihnen gerne zu.

Gartner-Steffen Personalentwicklung

Theodor-Heuss-Platz 8
14052 Berlin

Tel.: (030) 826 52 42
Fax: (030) 89 51 02 78
info@gartner-steffen.de
www.facebook.com/GartnerSteffen

Coaching

www.gartner-steffen.de



Gartner-Steffen
Personalentwicklung

Herausforderung als Chance

Coaching beginnt, wo Trainings normalerweise aufhören: mit der individuellen Begleitung von Veränderungsprozessen im Beruf und der vertraulichen Behandlung von herausfordernden Situationen im Führungsalltag. Als Führungs- oder Fachkraft unterstützen wir Sie dabei, die eigene Praxis aus verschiedenen Perspektiven wahrzunehmen, neu zu bewerten und eigene Ressourcen für Lösungen zu aktivieren.

Individuelle Unterstützung

Coaching beinhaltet keine vorgefertigten Standardlösungen. Sie entwickeln mit Ihrem fachlichen Know-How und Ihren persönlichen Fähigkeiten individuell stimmige Lösungen - wir unterstützen Sie durch unsere Prozess- und Methodenkompetenz.

Entfaltung Ihrer Kompetenz

Coaching zielt auf die Erweiterung Ihrer sozialen Kompetenz. Nicht Fachfragen stehen im Vordergrund, sondern Sie optimieren Ihren Einfluss in sozialen Situationen oder Ihre Reaktionen auf das Verhalten von Vorgesetzten, Kollegen und Mitarbeitern.

Effiziente Lösungen

Coaching ist keine einmalige Beratung, sondern eine Prozessbegleitung. Meist ist es möglich, in nur fünf Gesprächsterminen von je zwei bis vier Stunden Dauer den Problemzusammenhang zu identifizieren, zu analysieren und - vor allem - zu lösen.

Wir verbinden langjährige eigene Führungspraxis mit vielfältigen Trainingserfahrungen in Unternehmen aller Größen und Branchen - für Ihren Erfolg.

Ingrid Gartner-Steffen, Jahrgang 1956, gründete 1994 in Berlin das Institut „Gartner-Steffen Personalentwicklung“.

Vor dem Hintergrund ihrer langjährigen Führungspraxis u. a. als Leiterin der Aus- und Weiterbildung des Zivilpersonalamtes der U.S. Streitkräfte sowie ihrer Ausbildung zur Personalfachkauffrau und ihrem Studium der Erwachsenenpädagogik ist sie in der Lage, die vollständige Bandbreite von Personalentwicklungsmaßnahmen für Führungskräfte anzubieten.



Vielfältige Zusatzausbildungen u. a. in NLP (Master), in Wirtschaftsmediation (BM), in Systemischer Beratung und erfahrungsorientiertem Lernen sowie diverse amerikanische Trainerlizenzen runden ihr Profil ab.

Coaching-Schwerpunkte

- Arbeiten mit und für Führungskräfte zu Themen aus dem Führungsalltag
- Gesprächsführung
- Konfliktbewältigung
- Heikle Führungssituationen

Norman Radtke, Jahrgang 1971, ist Trainer und Coach im Team „Gartner-Steffen Personalentwicklung“.

Als langjähriger Trainer und Ausbilder einer internationalen und renommierten Großbank hat er vielfältige Trainingserfahrung.

Neben seiner Führungserfahrung als hauptamtlicher Ausbilder verfügt er über Erfahrungen in der Personalauswahl, in der Personalentwicklung und im Hochschulrecruitment.



Nach einer Ausbildung zum Bankkaufmann und einem Studium zum Bankfachwirt absolvierte er ein Studium zum Diplom-Psychologen mit den Schwerpunkten Arbeits- und Organisationspsychologie. In Ergänzung beschäftigt sich Herr Radtke mit neurowissenschaftlichem Bildungsmanagement und integrierter lösungsorientierter Psychologie und schloss zu diesem Thema eine Zusatzausbildung als zertifizierter ILP-Coach® ab.

Norman Radtke

Coaching-Schwerpunkte

- Der wirkungsvolle Auftritt
- Selbst-/ und Zeitmanagement
- Vom Kollegen zum Vorgesetzten
- Umgang mit Stress